

ESGデータ

環境データ

GHG(温室効果ガス)排出量

目標: Scope1、Scope2 の GHG 排出量を、2031 年 3 月期までに 2020 年 3 月期比で 46%削減
(t-CO₂e)

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
Scope 1 直接排出	857	749	578	709
Scope 2 間接排出 (マーケット基準)	3,827	3,691	4,741	4,275
小計 Scope 1+2	4,684	4,440	5,319	4,984

Scope 3 その他の排出 (t-CO₂e)

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
1 購入した製品・サービス	9,392	19,165	115,822	9,130
2 資本財	-	-	-	-
3 Scope1・2に含まれない燃料 およびエネルギー活動	917	881	989	1,013
4 輸送、配送(上流)	3	3	3	3
5 事業から出る廃棄物	20	20	20	20
6 出張	27	13	11	24
7 雇用者の通勤	15	15	17	17
8 リース資産(上流)	-	-	-	-
9 輸送、配送(下流)	-	-	-	-
10 販売した製品の加工	-	-	-	-
11 販売した製品の使用	-	-	-	-
12 販売した製品の廃棄	-	78	-	-
13 リース資産(下流)	55,277	53,371	62,798	57,212
14 フランチャイズ	-	-	-	-
15 投資	-	-	-	-
小計 Scope 3	65,651	73,546	179,660	67,419
合計 Scope 1+2+3	70,335	77,986	184,979	72,403

※: Scope3-2/8/9/10/11/14/15 は排出源が存在しないため算定対象外としています。

当社の Scope3 算出の考え方

グレー網掛けのカテゴリは、当社では排出源がないカテゴリを示す。

スコープ 3 カテゴリ		該当する活動例	算定項目	算定方法・備考
上流	1 購入した製品・サービス	原材料の調達、パッケージの外部委託、消耗品の調達	物件の建設に係る費用	更新・修繕・請負・雑費の発注金額より算出
			物件の管理に係る費用	管理会社への管理費(保守・警備・清掃)発注金額より算出
			事務用品、通信費、広告費	有価証券報告書等の印刷費用、その他事務用品全ての購入額より算出
	2 資本財	生産設備の増設(複数年にわたり建設・製造されている場合には、建設・製造が終了した最終年に計上)		更新・修繕・請負あるいは新築工事発注については、カテゴリ1に算入
	3 Scope1,2 に含まれない燃料およびエネルギー関連活動	調達している燃料の上流工程(採掘、精製等) 調達している電力の上流工程(発電に使用する燃料の採掘、精製等)	電力、都市ガス、石油	Scope1,2 のエネルギー購入量に対して、そのエネルギー生成時の GHG 排出量をデータベースからの係数をかけて算出
	4 輸送、配送	調達物流、横持物流、出荷物流(自社が荷主)	配送料(郵便、宅配便)	切手・ハガキ・郵送料(料金計器含む)および宅配会社への発注金額より算出
	5 事業活動から出る廃棄物	廃棄物(有価のものは除く)の自社以外での輸送、処理	清掃業務委託費用	管理会社へ委託している清掃業務費用より算出
	6 出張	従業員の出張	出張旅費(新幹線、飛行機、宿泊)	交通機関の利用額より算出、旅費精算時の宿泊日数より算出
7 雇用者の通勤	従業員の通勤	通勤交通費	通勤交通費(定期代)より算出	
8 リース資産	自社が賃借しているリース資産の稼働			
下流	9 輸送、配送	出荷輸送(自社が荷主の輸送以降)、倉庫での保管、小売店での販売		カテゴリ4と統合
	10 販売した製品の加工	事業者による中間製品の加工		
	11 販売した製品の使用	使用者による製品の使用	売却物件が将来排出すると予測される GHG 排出量	「建築物環境計画書作成マニュアル(2015年版)(CASBEE 大阪みらい編(既存))」※ 266 工場(倉庫含む)一次エネルギー消費量の実績統計値:500MJ/年㎡を採用し、物件の床面積と乗じて算出。
	12 販売した製品の廃棄	使用者による製品の廃棄時の輸送、処理	売却物件の将来の解体時に発生する GHG 排出量	「建築物環境計画書作成マニュアル(2015年版)(CASBEE 大阪みらい編(既存))」※ 263S・木造構造工場(倉庫含む)解体段階の CO2 排出量:8.65kgCO2/年㎡を採用し、物件の床面積と乗じて算出。
	13 リース資産	自社が賃貸事業者として所有し、他者に賃貸しているリース資産の稼働	テナントのエネルギー消費量による GHG 排出量	保有ビル入居テナントの計量された電力量により算出
	14 フランチャイズ	自社が主宰するフランチャイズの加盟者の Scope1,2 に該当する活動		
	15 投資	株式投資、債券投資、プロジェクトファイナンスなどの運用		
	その他(任意)	従業員や消費者の日常生活		

※: <https://www.city.osaka.lg.jp/toshikeikaku/page/0000162674.html>

エネルギー消費量

KPI:①2031年3月期までに、省エネを通じてエネルギー消費原単位を2020年3月期比で10%削減
②再生可能エネルギーの利用

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
エネルギー消費量 (MWh)	15,088	14,373	15,653	16,102
Scope1 (MWh)	4,180	3,563	2,820	3,067
Scope2 (MWh)	10,908	10,810	12,833	13,035
対象施設数(棟)	10	11	12	12
対象床面積(m ²)	117,858	121,647	146,191	154,977
エネルギー消費原単位(kWh/m ²)	128.02	118.15	107.07	103.90

※:Scope1,2 に相当する部分の集計であり、一棟貸しの物件は算定対象外としています。

また、対象床面積は稼働率に基づいて算出しています。

再生可能エネルギー由来の電力利用物件数

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
物件数	25	25	26	26
再生可能エネルギー由来の電力 利用物件数	0	0	0	1

水使用量

KPI:水使用量原単位(m³/m²)を前年度より低減する。

	単位	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
水使用量	千m ³	159	138	152	159
上水の使用量	千m ³	159	138	152	159
対象施設延床面積	m ²	276,892	280,681	305,225	314,010
水使用量原単位	m ³ /m ²	0.57	0.49	0.50	0.51
排水量	m ³	159	138	152	159
下水道への排水量	千m ³	159	138	152	159

廃棄物排出量

KPI: 廃棄物排出量原単位 (kg/m²) を前年度より低減する。

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3	
リサイクル廃棄物(t)	193	185	215	186	
非リサイクル廃棄物(t)	一般廃棄物	227	219	255	222
	産業廃棄物	16	19	41	28
	小計	244	239	297	251
リサイクル・非リサイクル廃棄物合計(t)	436	423	511	436	
リサイクル率(%)	79.1	77.5	72.5	74.2	
対象物件面積(m ²)	85,231	88,453	93,084	121,782	
廃棄物排出量原単位 (kg/m ²)	2.9	2.7	3.2	2.1	

紙使用量

	単位	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
紙使用量	枚	483,500	454,000	386,500	338,500
社員 1 人当たりの紙使用量	枚	10,744	9,458	7,292	6,386

※: 本社・支社限定

緑化件数

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
物件数	24	25	26	26
緑化件数	19	20	21	21

※: 当社所有物件のうち緑化を実施しているビルの数。

有害廃棄物の排出量

	単位	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
集計対象物件数	件	21	22	23	23
SO _x 排出量	kg	664	542	549	739
NO _x 排出量	kg	406	321	331	449

※: 算出にあたり国立環境研究所地球環境研究センターのデータ(2005年度)の排出係数を参照しました。

外部認証

KPI:2031年3月期までに、保有物件に占めるグリーンビル認証取得物件の面積率50%以上を達成、
今後の新築物件のグリーンビル認証取得100%

		2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
グリーンビル認証	保有物件における環境認証 (CASBEE、BELS) 新規取得件数	0	1	2	4
	保有物件における環境認証 (CASBEE、BELS) 累計取得件数	0	1	3	7
グリーンビル認証取得率	全保有物件に占める グリーンビル認証取得率 (延床面積)(%)	0	6.9	20.7	38.5
環境コンプライアンス	環境関連法規制違反件数	0	0	0	0

CASBEE 不動産認証

ビル名	評価点数	取得日
京阪神 御堂筋ビル	S	2021/3/31
京阪神 府中ビル	S	2021/10/31
京阪神 淀屋橋ビル	S	2022/3/31
京阪神 虎ノ門ビル	S	2022/10/31
京阪神 御成門ビル	S	2022/10/31
京阪神 代々木公園ビル	S	2022/10/31
藤沢商業施設	S	2023/6/30

BELS 認証

ビル名	評価点数	取得日
京阪神 OBPビル	★★	2022/7/27

社会データ

人事関連データ

従業員データ

			2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
従業員(人)	連結	男性	32	32	35	37
		女性	13	14	16	16
		合計	45	46	51	53
		非正社員数	2	1	3	2
	個別	男性	31	30	34	37
		女性	13	14	16	16
		合計	44	44	50	53
		非正社員数	2	1	3	2
平均年間給与(千円)			9,139	9,348	9,929	10,708
新卒採用者数(人)	連結	男性	0	0	1	0
		女性	0	2	2	0
		合計	0	2	3	0
新卒女性採用比率 5年平均(%)	連結		50.0	57.1	50.0	66.7
高齢者雇用者数(60歳以上)(人)	連結		13	14	14	14
中途採用者数(人)	連結		3	0	3	5
外国人雇用者数(人)	連結		0	0	0	0
障がい者雇用者数(人)	連結		0	0	0	0
平均勤続勤務年数(年)	連結	男性平均	9.9	11.0	9.6	8.4
		女性平均	13.2	12.4	11.9	12.9
		全体平均	10.9	11.4	10.3	9.8
	個別	男性平均	9.8	9.9	9.4	8.4
		女性平均	13.2	12.4	11.9	12.9
		全体平均	10.8	10.7	10.2	9.8
平均年齢(歳)	連結	男性平均	52.5	53.1	53.0	53.5
		女性平均	35.9	35.3	34.7	35.7
		全体平均	47.7	47.7	47.2	48.2
	個別	男性平均	52.0	52.3	52.5	53.5
		女性平均	35.9	35.3	34.7	35.7
		全体平均	47.2	46.9	46.8	48.2
1カ月あたりの総労働時間(時間/月) 全員	連結		151	160	158	155
1カ月あたりの平均残業時間(時間/月) 管理職以外 ※	連結		11	14	14	14

労働者の男女の賃金の差異(%)	個別	全労働者	64.6	64.8	59.3	57.6
		正規雇用労働者	66.0	66.5	59.7	53.7
		有期労働者	-	-	-	97.4
離職者数(人)(自己都合)	連結		0	1	1	0
自己都合離職者率(%)	連結		0	100	50	0

※: 当社では所定労働時間を7時間としており、それに基づき残業時間を算出しています。

多様な人材の活躍促進

		2020/3	2021/3	2022/3	2023/3	
管理職数(人)(執行役員除く)	連結	男性	23	21	18	21
		女性	2	2	2	2
		合計	25	23	20	23
取締役・監査役に占める女性の割合(%)	連結		10.0	10.0	10.0	10.0
女性役員比率(%) ※1	連結		9.0	6.6	5.8	5.8
女性管理職比率(%)	連結		7.7	7.7	7.4	6.7
キャリア面談実施率(%) ※2	連結		-	-	-	100

※1: 取締役、監査役、執行役員、理事に占める女性の割合。

※2: 2023/3 期より1年に1度実施しています。

働きやすい環境づくり・多様な働き方の促進

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
休業を伴う労働災害発生率(%)	0	0	0	0
死亡災害件数	0	0	0	0
健康診断・人間ドック受診率(%)	100	100	100	100
有給休暇取得率(%)	64.7	63.8	69.2	76.6
産休・育休取得者数(人)	1	2	1	1
男性育児休業取得者数(人)	1	0	0	1
女性育児休業取得者数(人)	0	2	1	0
育児休業復職率(%)	100	100	100	100
短時間勤務利用者数(人)	1	2	2	3
介護休暇取得者数(人)	0	0	0	0
介護休業取得者数(人)	0	0	0	0
ストレスチェック実施人数(人)／受診率(%)	-	-	-	55/100

人権

		2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
人権関連研修	参加人数(人)	-	-	25	54
	参加率(%)	-	-	96	92

※: 2022/3 期はサステナビリティ委員会メンバーのみを対象に実施しました(母数 27)。

人材育成

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
社員 1 人当たりの研修費用(千円)	55.7	35.5	56.2	56.5
新規資格取得者数(人)	2	4	1	2

その他

名称	議長/委員長	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
衛生委員会開催回数	人事総務部長	-	-	-	12

※:2022 年 4 月に委員会が発足しました。

顧客満足度調査

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
顧客満足度調査実施回数	0	1	1	1

社会貢献活動支出額

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
社会貢献活動支出額(千円)	22,517	16,404	7,751	106,635

ガバナンスデータ

コーポレート・ガバナンス

取締役会、監査役会、各委員会のメンバー

当社の取締役会および監査役会、指名・報酬委員会は、以下のメンバーで構成されています。
なお、2023年6月20日現在、取締役会・監査役会のメンバーは、男性9名、女性1名です。

取締役のスキル・マトリックス

必要と考える取締役のスキルを企業経営・財務会計・法務リスク管理・業界知見・建築・技術エネルギーに関するスキルと定義しています。当社の求めるスキルを持つ取締役を適切に選任しており、その一覧は下表の通りです。

	氏名	指名・報酬委員会	性別	2022年度取締役会出席状況	在任期間	専門性(◎は社外役員に特に期待する分野)					
						企業経営	財務会計	法務リスク管理	業界知見	建築	技術エネルギー
取締役会	南 浩一	●	男性	11/11	7年	●	●	●	●		
	若林 常夫	●	男性	11/11	2年	●	●	●	●		
	伊勢村 誠介		男性	11/11	3年			●		●	●
	吉田 享司	●	男性	11/11	6年		◎	●			
	野村 雅男	●	男性	11/11	4年	◎	●	●			◎
	辻 卓史	●	男性	11/11	3年	◎	●	●			
	竹田 千穂	●	女性	11/11	1年			◎			
監査役会	西田 滋		男性	11/11	4年		●	●			
	長澤 秀治		男性	11/11	2年	◎	●	●			◎
	上條 英之		男性	9/9	1年	●	◎	●	◎		

※1: 上記の一覧表は、各役員が有する全ての知見および経験を表すものではありません。

※2: 取締役 竹田千穂氏は就任前の3年間当社社外監査役を務めておりました。

※3: 監査役 西田滋氏は就任前の4年間当社取締役を務めておりました。

役員の報酬等(2023/3)

区分	支給人数	報酬の種類別の総額			報酬の総額
		基本報酬	業績連動報酬	非金銭報酬	
取締役	8名	133,890千円	16,064千円	33,353千円	183,307千円
うち社外取締役	5名	33,600千円			33,600千円
監査役	4名	40,800千円			40,800千円
うち社外監査役	3名	15,600千円			15,600千円

※1:支給総額には、2022年6月21日開催の第99回定時株主総会終結の時をもって任期満了により退任した取締役1名および辞任した監査役1名を含んでいます。

※2:上記のほか、使用人兼務取締役に対して使用人給与18,223千円支給しています。

社外取締役

氏名	職業・重要な兼職の状況等	選任の理由	独立役員
吉田 享司	公認会計士	社外取締役選任の理由:公認会計士としての長年の経験により培われた高度な専門性と幅広い見識を当社の経営に活かしていただくため。 独立役員指定の理由:当社と吉田享司本人およびその所属する法人等の団体との関係に鑑み、利益相反を生じるおそれがないため。	○
野村 雅男	他の会社の出身者 (重要な兼職の状況) 小野薬品工業株式会社 社外取締役	社外取締役選任の理由:総合エネルギー事業会社の経営者としての長年の経験と幅広い見識を当社の経営に活かしていただくため。 独立役員指定の理由:当社と野村雅男本人およびその所属する法人等の団体との関係に鑑み、利益相反を生じるおそれがないため。	○
辻 卓史	他の会社の出身者 (重要な兼職の状況) 松本油脂製薬株式会社 社外取締役	社外取締役選任の理由:運輸会社の経営者としての長年の経験と幅広い見識を当社の経営に活かしていただくため。 独立役員指定の理由:当社と辻卓史本人およびその所属する法人等の団体との関係に鑑み、利益相反を生じるおそれがないため。	○
竹田 千穂	弁護士 (重要な兼職の状況) 株式会社ニチダイ 社外取締役(監査等委員)、 ダイハツディーゼル株式会社 社外取締役	社外取締役選任の理由:弁護士としての豊富な経験と高い見識を当社の経営に活かしていただくため。 独立役員指定の理由:当社と竹田千穂本人およびその所属する法人等の団体との関係に鑑み、利益相反を生じるおそれがないため。	○

社外監査役

氏名	職業・ 重要な兼職の状況等	2022年度 監査役会 出席状況	選任の理由	独立 役員
長澤 秀治	他の会社の出身者	14/14	社外監査役選任の理由:大手電機メーカーの経営企画部門や技術部門での長年の経験と幅広い見識を当社の経営に活かしていただくため。 独立役員指定の理由:当社と長澤秀治本人およびその所属する法人等の団体との関係に鑑み、利益相反を生じるおそれがないため。	○
上條 英之	税理士、 他の会社の出身者	11/11	社外監査役選任の理由:不動産業界における業務執行の実務および監査役の経験があり、財務および会計に関する相当程度の知見を有することから、これらの見識を当社の監査に活かしていただくため。 独立役員指定の理由:当社と上條英之本人およびその所属する法人等の団体との関係に鑑み、利益相反を生じるおそれがないため。	○

その他

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
取締役会への参加率(%)	100	100	100	100
取締役会の実効性評価(回)	1	1	1	1

監査公認会計士等に対する報酬

区分	2021年度		2022年度	
	監査証明業務に 基づく報酬 (百万円)	非監査業務に 基づく報酬 (百万円)	監査証明業務に 基づく報酬 (百万円)	非監査業務に 基づく報酬 (百万円)
当社	16.8	-	19.5	0.3
連結子会社	-	-	-	-
計	16.8	-	19.5	0.3

※:当社の監査証明業務には、英文財務諸表の監査に係る報酬が含まれています。

また、当社の非監査業務の内容は、「再生可能エネルギー-電気の利用の促進に関する特別措置法」に基づく減免申請書に対する合意された手続業務です。

各会議開催回数

名称	議長/委員長	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
取締役会	取締役会長	11	13	11	11
監査役会	常勤監査役	12	12	12	14
経営会議	代表取締役	11	12	11	11
指名・報酬委員会	社外取締役	3	4	4	3
サステナビリティ委員会	代表取締役	-	-	11	6
コンプライアンス委員会	担当執行役員	5	3	4	4
リスク管理委員会	担当執行役員	4	4	5	5

気候変動に関するガバナンス体制の運用状況

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
サステナビリティ委員会における気候変動のモニタリング回数	-	0	0	1
サステナビリティ委員会から取締役会への報告回数	-	1	1	2
サステナビリティ委員会の実施回数	-	2	11	6

※:2020 年度にサステナビリティ委員会が発足。

※:当社は、2021 年 11 月に TCFD 提言に賛同し、気候変動に関するガバナンス体制の強化を実施しました。

情報セキュリティ

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
情報セキュリティ教育実施回数	0	0	0	1
重大なセキュリティ事故件数	0	0	0	0

コンプライアンス

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3	
コンプライアンス研修(回)	2	3	3	3	
社内窓口への相談件数	ハラスメント関連の相談件数	0	1	0	0
	その他の相談件数	1	0	0	0
政治献金(円)	0	0	0	0	
腐敗に関連する罰金、罰則、和解等の費用(円)	0	0	0	0	
腐敗に繋がる行為・疑義ある行為に起因する従業員の処分および解雇件数	0	0	0	0	

国別納税の状況

京阪神ビルディング(連結)

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
日本(百万円)	1,942	3,933	2,477	1,737
合計(百万円)	1,942	3,933	2,477	1,737

※:法人税等を集計